

Noticias

CRUMA

Seguridad personal y ambiental desde 1974

Cruma es una empresa especializada en la protección de los operadores de laboratorio, sus trabajos y su entorno laboral: desarrolla y fabrica productos que protegen contra riesgos químicos y biológicos a través de la innovación técnica y de diseño, con elementos que mejoran el ambiente de trabajo.

Fabrica desde hace más de 40 años cabinas para filtración química y cabinas de flujo laminar que proporcionan la máxima seguridad para el operador gracias a rigurosos procesos de calidad. Hoy en día su gama de productos también incluye cabinas para el pesaje de polvo, cabinas para PCR, armarios de almacenamiento ventilados con filtración química y cabinas de seguridad microbiológica, exportando sus productos a más de 67 países.

Cruma es ahora una marca mundialmente reconocida por su garantía de calidad, protección personal y ambiental, que se distingue por ofrecer innovación y diseño, junto con la vocación de servicio que mantiene como valor propio de la empresa familiar que es.



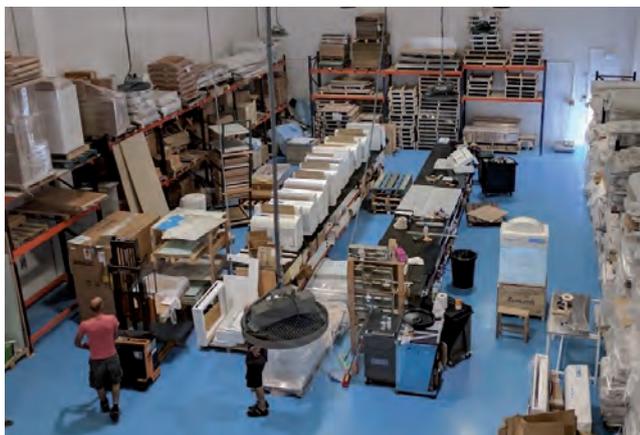
En abril de este año trasladó su fábrica, centro de diseño y oficinas comerciales a la ciudad de Sant Boi, cerca del aeropuerto y el puerto de Barcelona.

Su programa de fabricación incluye:

- cabinas de filtración de gases y humos sin conducto de evacuación
- cabinas para el pesaje de polvo
- cabinas de flujo laminar vertical
- cabinas de flujo laminar horizontal
- cabinas para PCR
- armarios de almacenamiento ventilados
- cabinas de seguridad microbiológica
- cabinas de seguridad biológica para citostáticos
- filtros de carbón activo para química y filtros HEPA.

www.cruma.es

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)



LAUDA

El Dr. Ralf Hermann, nuevo gerente de aparatos de regulación de la temperatura

Desde el 1 de junio, el Dr. Ralf Hermann es el nuevo gerente de aparatos de regulación de la temperatura de Lauda, fabricante puntero de aparatos e instalaciones de regulación de la temperatura. Con su extensa experiencia y amplios conocimientos especializados, acumulados durante muchos años de trabajo en funciones de dirección en Eppendorf AG, este doctorado en Biología continuará la ampliación de la división más importante de los aparatos de regulación de la temperatura con los termostatos, enfriadores de circulación y baños de agua. Durante esta labor, dirigirá en torno a 80 representaciones y coordinará nueve empresas distribuidoras fuera del país. El Dr. Hermann ha trabajado durante 13 años en Eppendorf AG, en Hamburgo, por último como vicepresidente de Global Marketing y miembro de la junta directiva. Antes desarrolló funciones de dirección, entre otros, en Qiagen y Sartorius. "Nos alegramos de

la incorporación del Dr. Ralf Hermann, un experto con extensa y reconocida experiencia. La división de los aparatos de regulación de la temperatura es nuestro mayor segmento de negocio y, gracias a los nuevos equipos, cuenta con un gran potencial de crecimiento. Ade-

más, necesitamos integrar en nuestra gama general de productos los grupos de productos adquiridos en los últimos tiempos", explica el Dr. Gunther Wobser, Presidente & CEO de Lauda.

www.lauda.es



El Dr. Gunther Wobser (izquierda) y el Dr. Ralf Hermann.

EMPRESAS

Contrato entre Air Liquide y Yankuang Group

Air Liquide Engineering & Construction ha firmado un contrato por valor de más de 100 millones de EUR para el diseño y construcción de tres Unidades de Separación de Aire (ASU) para Yankuang Group, una de las mayores empresas de energía y química de China.

Cada una de las unidades tendrá una capacidad de producción de 3.200 toneladas diarias de oxígeno, además de nitrógeno para la elaboración de productos químicos a base de metanol, aditivo muy utilizado en la industria de la energía para aumentar la eficiencia en la combustión de hidrocarburos. Como parte del programa de modernización tecnológica de Yankuang, dos unidades se entregarán en el complejo que la compañía tiene en Rongxin, Mongolia Interior, y la tercera se asignará a la planta de Yulin, en la provincia de Shaanxi.

Las nuevas unidades de separación de gases del aire se construirán apoyándose en el conocimiento de Air Liquide en las tecnologías innovadoras más actuales, para operar las plantas de producción con la mayor seguridad, eficiencia y fiabilidad. Las

tres ASU estarán operativas en el segundo semestre de 2019. Fundada en 1966, Yankuang Group figura entre las 500 mayores empresas de China. Air Liquide Engineering & Construction tiene una relación de largo plazo con Yankuang Group. Desde 2003 se le han entregado otras dos unidades de separación de gases del aire que actualmente son completamente funcionales.

François Venet, miembro del Comité Ejecutivo del Grupo Air Liquide a cargo de la supervisión de la unidad de Engineering & Construction afirma que: "Nos complace continuar con nuestro partenariatio con el Grupo Yankuang y seguir apoyando el desarrollo de sus actividades. Este hito ilustra nuestra pericia en las tecnologías de producción del oxígeno, combinando fiabilidad y bajo consumo de energía en nuestras soluciones."

www.airliquide.es

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)

EMPRESAS

Inauguración de la nueva academia Lauda

Fiel al lema “Formación de por vida”, se inauguró oficialmente en julio la nueva academia Lauda en el marco del World Jour Fixe anual, con la presencia de los gerentes de las 12 filiales de Lauda en el extranjero, así como el equipo directivo y los empleados de la sede social en Lauda-Königshofen. Los contenidos principales de este nuevo ámbito de Lauda son, además de la formación continua y los cursos de formación para clientes dentro de la empresa, también la cooperación y el intercambio con las escuelas técnicas superiores, universidades, asociaciones y otras instituciones, así como la continuación del desarrollo de temas como la salud, la alimentación y la conciliación de la vida familiar y profesional. “La academia Lauda está destinada a prepararnos ante los retos futuros y ayudarnos a conseguir una oportunidad de los mismos” explicó el Dr. Gunther Wobser, presidente & CEO de Lauda, que el año pasado celebró el 60 aniversario de la empresa, así como iniciador y generador de ideas en la nueva academia de la empresa. “Solo podemos confiar en que el futuro traerá más oportunidades que inseguridades en muchos aspectos



Inauguración de la nueva academia Lauda por parte del Dr. Gunther Wobser en el marco del World Jour Fixe.

si se conocen tales aspectos, así como las propuestas de solución” destacó en su discurso inaugural. Este conocimiento, que se convertirá en tarea primordial de la academia, fue definido por el presidente & CEO como un pilar fundamental a lo largo de la evolución futura de la empresa.

Wobser se refirió a la digitalización como un reto de especial relevancia y una tarea tanto de carácter general como especial para la empresa. “Vivimos en una época en la que la digitalización es el principal factor de cambio del mundo laboral y empresarial, implicando a todas las áreas de la empresa con ciclos de cambio cada vez más rápidos”, explicó. Por ello, tanto los empleados como los miembros de la gerencia viven en una zona de tensión entre el “territorio conocido” y el reto de abrirse a nuevos desarrollos cada vez más rápidos. No hay alternativa al cambio. Incluso si no es del gusto de todos, todos deben estar dispuestos a conseguirlo. “Para ello, cada individuo necesita aptitudes y conocimientos”, destacó. Entre los objetivos de la academia Lauda no solo se incluye la preparación de los empleados para el futuro, sino también la consecución de ofertas atractivas para partes potencialmente interesadas y futuros candidatos. Además, la empresa demuestra así tanto la intención de potenciar su función de líder del mercado mundial como su compromiso de responsabilidad con



Tras la inauguración oficial de la academia Lauda, los empleados fueron invitados a una barbacoa en los terrenos de la empresa.

la región, enfatizó Wobser. “Ahora, lo que importa es llenar de vida esta academia”, indicó. Es importante implicar a todos los niveles de la empresa en la medida de lo posible. Las primeras muestras de la posible oferta de la academia Lauda fueron, por un lado, la informativa, emocionante, entretenida, a la vez que ingeniosa conferencia de Niels Pfläging, asesor y ponente para los temas “Formas modernas de organización en las empresas” y “Futuro del mundo laboral”. Por otro lado, un taller elaborado en colaboración con Jeunesses Musicales Deutschland, destinado a concienciar y aclarar a los participantes la interacción entre la voz y la personalidad. Durante este taller se trató, entre otros temas, la forma de lograr una “salida a esce-

na” exitosa gracias a la expresión y las tonalidades de la voz, ya sea durante las conversaciones entre colegas o en reuniones de equipo, en conversaciones con clientes o presentaciones ante el público. El director de la academia Lauda es Matthias Mohr, miembro del círculo ampliado de directivos de Lauda como director de proyectos de sistemas de calefacción y refrigeración de Lauda entre 2002 y 2012 y además como director adjunto de división para la misma área entre 2009 y 2012. Para las tareas de elaboración de conceptos y organización, colabora estrechamente con Kirsten Schumacher, que desarrolla su labor en la empresa desde hace tres años. Ambos cuentan con numerosos grados de formación y perfeccionamiento, entre otros, en los ámbitos

de coaching, desarrollo del personal y conceptos de aprendizaje, y acumulan una gran experiencia en este tipo de tareas. “A menudo, los conocimientos especializados obtenidos a partir de la formación, los estudios y la práctica profesional se vuelven obsoletos en pocos años” explica Mohr. A esto hay que añadir que las organizaciones y los líderes del mercado mundial, como es el caso de Lauda, deben reaccionar y adaptarse cada vez con mayor flexibilidad y rapidez a las exigencias siempre cambiantes de sus clientes y del mercado. “Por esta razón son imprescindibles la formación y el aprendizaje continuos de cada uno de los empleados”, de ello están convencidos tanto Wobser como Mohr.

www.lauda.de

BURDINOLA

Mikel Martínez, presidente de HABIC

La asociación clúster del sector del equipamiento, madera y diseño -Habic- celebró su asamblea general en la que se presentó el plan estratégico 2017-2020. Durante la asamblea tuvo lugar también la renovación de la presidencia. El CEO/gerente de Burdinola, Mikel Martínez, fue elegido nuevo presidente de Habic, recogiendo el testigo de Agustín Ibarretxe, de la empresa B.lux. Se encargará de guiar al clúster en el desarrollo de sus líneas maestras para promover la competitividad y la transformación del sector equipamiento, madera y diseño.

Burdinola, como socio de Habic desde 2012, ha desarrollado desde los inicios un trabajo activo, participando en las sucesivas iniciativas que se han puesto en marcha y en los programas relacionados con el ámbito del equipamiento de los laboratorios. "En Burdinola tenemos claro que la colaboración es un factor clave para alcanzar mayor competitividad y operatividad

en proyectos globales, así como para llegar a nuevas oportunidades", afirma Martínez.

En relación con el nuevo plan estratégico, se explicó a los presentes que se trata de un plan continuista, alineado con la estrategia RIS3 de Euskadi. Este plan tiene como objetivo favorecer la especialización inteligente en áreas de desarrollo tecnológico e industrial prioritarias, donde los socios de Habic pueden desarrollar un importante papel: biociencias y salud, hábitat, ecosistemas.

El clúster Habic tiene su ámbito de actuación en el País Vasco y áreas geográficas colindantes. Cuenta con más de 100 asociados que desarrollan su actividad en el campo del equipamiento y que suman en total más de 5.000 empleos. Entre ellos integra a representantes de toda la cadena de valor del sector hábitat, madera, oficina y contract y a las empresas de mayor peso específico. Cuenta entre sus asociados con un 8,29% de las empresas del sector del mobiliario y el equipamiento del País Vasco, que generan el 19,6% del empleo y el 32,86% de la facturación total del sector.

Fundado en el 2009, principal objetivo de Habic es relacionar entidades del ámbito local y exterior para crear nuevas sinérgicas, servicios y programas en colaboración que permitan a las empresas asociadas aumentar su competitividad en los mercados locales, nacionales e internacionales.



www.burdinola.com

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)

FISHER SCIENTIFIC

Calibración acreditada de equipos volumétricos de vidrio

Fisher Scientific dispone en sus instalaciones de Afora de un laboratorio acreditado por ENAC según la norma UNE-EN-ISO 17025 (nº de acreditación 239/LC10.196) para calibrar equipos volumétricos fabricados con vidrio.

Instrumental incluido en la acreditación:

- Tipo de instrumento
Volumen nominal
- Pipetas de 1 ó 2 aforos
De 1 a 100 ml
- Matraces aforados o de cuello graduado
De 5 a 20.000 ml
- Buretas
De 2 a 100 ml

- Probetas
De 5 a 5.000 ml
- Pipetas graduadas
De 1 a 25 ml

Esta acreditación permite a la firma asegurar unos reducidos plazos de entrega al cliente y mantener el prestigio de su fábrica de vidrio. A este servicio se puede acceder mediante el correo volumetry.spain@thermofisher.com.

fishersci.es

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)



KNAUER

Nano flow cell receives award

The UV nano flow cell with fiber optics technology from Knauer received the Best of Industry award 2017 from Huber Verlag für Neue Medien GmbH.

The Knauer fiber optics technology allows the nano flow cell to be spatially separated from the detector. This allows the flow cell to be placed at an optimal position within the nano-LC or micro-LC system. By placing the flow cell directly at end of the column minimizes extra column volume, which improves peak sharpness as well as the separation. This makes the nano flow cell ideal for nano-LC-MS, which today is often carried out without additional UV detection, due to bad peak shape.

Today, economic and ecological solutions are more in demand than ever before. In analytical liquid chromatography this challenge can be overcome by using micro- or nano-LC methods. These methods allow for very short analysis times and low consumption of solvents. This results in savings of energy and resources, two points that are also very important to Knauer.

The family-owned company Knauer works 55 years in the scientific instruments business and is one of Germany's pioneers in HPLC. Knauer introduced flow cells with fiber optics technology more than 15 years ago. The nano flow cell is the most recent development in this field. Knauer is an ISO 9001 certified company with strict manufacturing and process reliability for highest quality "Made in Germany".

Learn more about the Knauer nano flow cell at

www.knauer.net/nanoflowcell

**(Véase anuncio en la sección
Guía del Comprador.)**



COMPANIES

New Head of Zeiss Consumer Optics Business Group

Effective 1 July 2017, Jörg Schmitz (50) became Head of the Consumer Optics business group. He will report directly to Dr. Matthias Metz, Member of the Executive Board of Carl Zeiss AG. Schmitz assumed the responsibilities of Dr. Winfried Scherle (62). "We thank Dr. Winfried Scherle for his many years of committed and successful work and are pleased that, after more than 33 years at Zeiss, he will continue to actively support us in an advisory capacity with

his broad range of experience. Schmitz studied business economics and began his career at Procter & Gamble. After holding various international positions in marketing and sales, he joined Kärcher in 2010. "With Jörg Schmitz, we are delighted to have found an expert in marketing, sales and innovative business and product development who will add important momentum to Zeiss Consumer Optics," added Metz. "With his many years of

international experience in the top brand business with consumer goods and technical durables, Schmitz will shape and advance the ongoing and successful development and future orientation of the business group together with his team."

www.zeiss.com

(Véase anuncio en la sección **Guía del Comprador.**)

BURDINOLA

El lehendakari inaugura las instalaciones del Achúcarro Basque Center for Neuroscience

El lehendakari Iñigo Urkullu inauguró las nuevas instalaciones del Achúcarro Basque Center for Neuroscience, equipadas por Burdinola. Este centro de investigación está dedicado al estudio del cerebro y es referente en el mundo por su investigación de las células gliales. Creado en 2012 por el gobierno Vasco, a través de Ikerbasque -la fundación vasca para la ciencia-, y la Universidad del País Vasco UPV/EHU, desarrolla su labor investigadora en las enfermedades neurodegenerativas como la de Alzheimer o Parkinson, en accidentes cerebrovasculares (ictus) o en las enfermedades autoinmunes, como la esclerosis múltiple.

Las nuevas instalaciones del centro Achúcarro de neurociencia están en el Parque Científico de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), en Leioa, en la tercera planta del edificio Sede. Van a permitir reunir en un único espacio el personal distribuido en distintas localizaciones. Ocupan una superficie construida de unos 2.000 m², donde trabajan 9 de los 10 grupos de investigación con los que cuenta el centro, que tiene en plantilla 80 personas. Han supuesto una inversión de 1,5 millones de EUR. En el acto de inauguración el lehendakari estuvo acompañado de la consejera de Educación del gobierno Vasco, Cristina Uriarte; la rectora de la UPV/EHU, Nekane Ballueka, y el director Científico de Achúcarro Basque Center for Neuroscience, Carlos Matute, que destacó que el equipamiento de vanguardia del nuevo centro "nos permite contar con unas instalaciones de vanguardia para afrontar los grandes retos que tenemos por delante". También contó con la asistencia de investigadores y representantes de las entidades implicadas en el proyecto. Entre ellos, Mikel Martínez, CEO/gerente de Burdinola y Julen

Gómez, delegado Comercial de la zona Norte, como empresa encargada del equipamiento de todos los laboratorios.

El proyecto realizado por Burdinola para el centro Achúcarro de neurociencias se suma a otros anteriores llevados a cabo en el Parque Científico de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), donde sus laboratorios ganan presencia. Burdinola fue también en su momento la adjudicataria para equipar el Centro de Biotecnología Animal CBA "Maria Goyri", la Unidad de Biofísica (UPV/EHU,CSIC) y la Plataforma Tecnológica "Martina Casiano", edificios inaugurados en 2016.

www.burdinola.com

(Véase anuncio en la sección **Guía del Comprador.**)



EMPRESAS

EIGA, FEIQUE y COASHIQ reconocen el desempeño en seguridad de Carburos Metálicos

Carburos Metálicos, compañía del sector de gases industriales y medicinales que forma parte del Grupo Air Products, recientemente ha visto reconocido hasta en tres ocasiones su excelente desempeño en seguridad durante el año 2016.

El viernes 9 de junio la Asociación Europea de Gases Industriales (European Industrial Gases Association, EIGA) concedió a Carburos Metálicos el Premio EIGA de Seguridad por lograr ser la compañía sin accidentes de empleados durante 2016 entre todos los miembros de EIGA en Europa. Además, se reconoció la eficiencia de las políticas de seguridad de la compañía con dos premios por cero accidentes con baja de empleados durante distintos periodos de tiempo. La planta de Carburos Metálicos en Massalfassar obtuvo un Premio de Oro dos estrellas (Gold two stars Award) y la de Sant Celoni un Premio de Bronce (Bronze 5 Years award).

“En el año en que nuestra compañía celebra el 120 aniversario de su creación, es un honor recibir este premio en nombre de todos nuestros más de 600 empleados en Carburos Metálicos. Esta es una gran demostración de que cuando hablamos de accidentalidad laboral el Cero es alcanzable y no se llega a esa cifra por casualidad, sino que es el resultado del trabajo diario y cuidadoso de todos y cada uno de nosotros en nuestras instalaciones y,

en especial la atención y el apoyo de todo nuestro equipo de Seguridad, Salud y Medio Ambiente”, comentó Ahmed Hababou, director General de Carburos Metálicos, al recoger los galardones.

En España, por quinto año consecutivo, Carburos Metálicos ha sido galardonada por la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE), que reconoce los mejores resultados respecto a siniestralidad laboral obtenidos por las empresas del sector durante el ejercicio anterior. En esta ocasión, la compañía obtuvo el Premio Especial de Seguridad FEIQUE 2016, que se entrega a aquellas compañías de la industria química de más de 300 trabajadores que durante el año obtuvieron un Índice de Frecuencia “cero” en accidentes con baja laboral, así como el Premio de Seguridad FEIQUE 2016 que se otorga a aquellos centros de producción de la industria química de más de 50 trabajadores que durante el año obtuvieron ese mismo índice “cero”. Los premios fueron entregados en Madrid por Olga Sebastián, directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del ministerio de Empleo y Seguridad Social, y por el director General de FEIQUE, Juan Antonio Labat. La importancia de estos galardones radica en que se reciben por los resultados obtenidos en 2016, un ejercicio en el que los resultados de la industria química no han sido tan brillantes como en años anteriores y en el que Carburos Metálicos ha sido la única compañía del sector de gases industriales en lograr esa ratio cero de incidentes con baja laboral.

Carburos Metálicos también ha recibido el Premio por haber registrado un índice de frecuencia Cero durante 2016 que concede la Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de la Industria Química y Afines (COASHIQ). Este galardón reconoce la labor de aquellas empresas del sector químico que han logrado los mejores resultados en la prevención



de accidentes laborales. “Estamos muy agradecidos de que todo nuestro trabajo en pos del índice cero de siniestralidad con baja laboral se vea reconocido también en España por entidades como FEIQUE y COASHIQ. Para Carburos Metálicos la seguridad es lo primero y desarrollamos un proceso de mejora continua que nos permita mantener esos buenos índices y mejorar la seguridad de nuestras plantas cada año. También desarrollamos campañas de concienciación y formación como nuestra “Semana de la Seguridad” que este año ha cumplido su décimo aniversario”, comentó también José Senén Peña, director de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Carburos Metálicos.

www.carburos.com

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)



AIR LIQUIDE

Repsol renueva los contratos de suministro de hidrógeno y vapor en sus plantas de Puertollano y A Coruña

Air Liquide y Repsol, líder del sector de refino en España, han firmado recientemente la renovación de los contratos a largo plazo para el suministro de hidrógeno y vapor en las refinerías de Repsol en Puertollano (en la foto) y A Coruña. El hidrógeno es primordial para la fabricación de combustibles de alta calidad y bajo contenido en azufre, tales como la gasolina y el diesel. Su utilización permite la obtención de productos finales con menores emisiones, en particular en términos de compuestos de azufre.

La renovación de estos dos contratos, hasta 2029 y 2030, respectivamente, es el resultado de la excelencia operacional de Air Liquide en términos de seguridad, eficiencia y fiabilidad, que se complementa con un magnífico trabajo en equipo con Repsol, basado en el diálogo, la transparencia, y la búsqueda de soluciones conjuntas.

Cabe destacar que la planta de producción de Air Liquide en Puertollano cuenta con el récord de fiabilidad, sumando 1.789 días sin incidentes de este tipo por causas internas, es decir casi cinco años sin cortes no programados de suministro de hidrógeno y vapor para que

Repsol pueda llevar a cabo su actividad. El *expertise* del equipo de operaciones ha situado esta unidad de producción como referente a escala mundial en el Grupo Air Liquide. La fiabilidad es un indicador fundamental para la competitividad del exigente negocio del refino. Cristina Ballester, directora General de la actividad industrial de Air Liquide en España y Portugal, comenta: "Me alegra prolongar nuestro partenariatio con Repsol, un cliente estratégico para Air Liquide. Este acuerdo demuestra la confianza que hemos alcanzado trabajando conjuntamente. Nuestra filosofía se basa en una escucha activa de las necesidades del cliente para ayudarle a superar sus objetivos. Nos centramos a diario en la búsqueda de la excelencia en nuestras operaciones para asegurar la fiabilidad que exige este negocio. Estoy muy satisfecha de poder afirmar que seguiremos colaborando en el largo plazo para alcanzar nuevos retos."

La actividad Grandes Industrias de Air Liquide ofrece soluciones gas y energía que mejoran la eficiencia de los procesos y ayudan a lograr un mayor respeto al ambiente, principalmente en los mer-



cados del refino y gas natural, química, metales y energía. En 2016, su cifra de negocios alcanzó los 5.037 millones de EUR.

Air Liquide está presente en España desde 1909 y cuenta con más de 1.500 colaboradores que dan cobertura en todo el territorio nacional a sus clientes. Sus productos y servicios se dirigen tanto a sectores industriales como el refino, la química, los metales, la alimentación, el vidrio y procesos de todo el abanico industrial de nuestro territorio, como al sector salud en el hospital y en el domicilio.

www.airliquide.es

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)

COMPANIES

DiaSorin and Tecan to collaborate in new platform development

DiaSorin and Tecan Group have announced that they have agreed to collaborate in a development under which DiaSorin will make use of Tecan's Fluent® Laboratory Automation Solution as its nucleic acid extraction platform. The new platform will be used in combination with the DiaSorin Liaison® MDX PCR system to provide the customer with a complete sample to result system for molecular diagnostics. The Fluent platform, to be supplied

through Tecan Partnering, will be optimized for use with DiaSorin extraction chemistry and automated PCR set up of the Liaison MDX 96-well disc. Fluent breaks new ground, delivering more capacity and increased speed. The platform provides exceptional precision, throughput and walkaway time.

Dr David Martyr, CEO of Tecan, commented: "We are delighted that DiaSorin has chosen the Fluent Laboratory Automation Solution as

the basis for this new platform. The precision, speed and low volume liquid handling accuracy offered by the Fluent are ideal for molecular diagnostics applications." To learn more about Tecan's OEM development capabilities, go to partnering.tecan.com Tecan (www.tecan.com) is a leading global provider of laboratory instruments and solutions in biopharmaceuticals, forensics and clinical diagnostics. The company specializes in the development,

AWARDS

The Humanity in Science Award 2017 will be presented by Knauer

The Humanity in Science Award is an international research prize worth USD 25,000 that recognizes and rewards scientific breakthroughs that can substantially benefit human lives.

The prize was launched in 2014 by the specialist magazine The Analytical Scientist and has been awarded annually with the support of an industrial partner. This year's partner is the Berlin laboratory instruments manufacturer Knauer Wissenschaftliche Geräte GmbH, which is celebrating its 55th company anniversary in 2017.

The prize will be presented on October 2nd in Berlin as part of the Knauer anniversary celebrations, attended by leading personalities from science, politics and the laboratory industry.

"We are very proud to be able to

present the Humanity in Science Award this year together with The Analytical Scientist. We fully support the idea of recognizing technologies, processes or products that have a positive impact on humanity. Honouring the creators of such developments or research is a great pleasure for us," says Alexandra Knauer, Managing Director of Knauer.

The special feature of this research prize is that the submission is open to projects in all research fields and branches of the analytical world; for example, new solutions to improve the supply of water and food, more effective means of treating widespread diseases, such as malaria, or contributing to solving energy and environmental problems all have a chance of taking the prize. The main criterion is an improvement for mankind.

"We have just entered the final phase of the judging process. All nominations have been assessed, and a shortlist has been passed to the international jury of leading scientists and experts, who will rank the shortlisted entries. After meeting the inspirational winners of previous Humanity in Science awards,



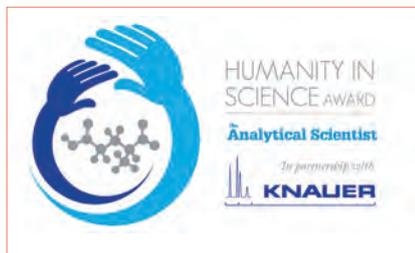
I am very much looking forward to finding out who will be taking home the prize from Berlin," said Rich Whitworth, Content Director of the Analytical Scientist (Texere Publishing).

The winner will receive the award from Roswitha Knauer, who founded the company Knauer in 1962 together with her husband, the chemist and developer Dr.-Ing. Herbert Knauer.

Knauer produces liquid chromatographic devices for analytical and preparative HPLC, osmometers and high-end chromatography systems for SMB and FPLC. Together with scientists in the laboratory, Knauer develops innovative and individual solutions. The company has always set itself the goal of offering scientists the best tools for their research tasks.

www.knauer.net

(Véase anuncio en la sección Guía del Comprador.)



production and distribution of automated workflow solutions for laboratories in the life sciences sector. Its clients include pharmaceutical and biotechnology companies, university research departments, forensic and diagnostic laboratories. As an original equipment manufacturer (OEM), Tecan is also a leader in developing and manufacturing OEM instruments and components that are then distributed by partner companies. Founded in

Switzerland in 1980, the company has manufacturing, research and development sites in both Europe and North America and maintains a sales and service network in 52 countries. In 2016, Tecan generated sales of CHF 506 million (EUR 474 million).

Headquartered in Italy, DiaSorin (www.diasorin.com) is a global leader in the In Vitro Diagnostics (IVD) field. For over 40 years the company has been developing, producing and marketing

reagent kits for IVD worldwide. Through constant investments in research and development, and using its own distinctive expertise in the field of immunodiagnostics to deliver a high level of innovation, DiaSorin offers today the broadest range of specialty tests available in the immunodiagnostics market and new tests in the molecular diagnostics markets, which identify DiaSorin Group as the IVD "diagnostics specialist".

CONVOCATORIAS

Abierto el plazo para presentar proyectos de investigación a las Ayudas Merck de Investigación 2018

La Fundación Merck Salud ya ha abierto el plazo para la presentación de proyectos de investigación a las Ayudas Merck de Investigación 2018. Este programa nació hace 27 años para proteger el talento científico nacional y apoyar el desarrollo de iniciativas de investigación inéditas en España. En su 27ª edición, las Ayudas Merck de Investigación destinarán 210.000 EUR a financiar 7 proyectos. Los trabajos seleccionados, que habrán de desarrollarse en España en un plazo mínimo de un año y máximo de tres, deberán representar un avance en las áreas de Investigación Clínica en alergología, cáncer colorrectal, cáncer

de cabeza y cuello, inmunooncología, fertilidad, esclerosis múltiple y enfermedades raras.

Los investigadores que opten a una de estas ayudas deben rellenar un formulario disponible en la página de la fundación, donde hallarán también toda la información relativa a la convocatoria. La fecha límite para la presentación de proyectos es el 31 de octubre de 2017. Después se procederá al fallo del jurado, compuesto por representantes de sociedades científicas nacionales y por personalidades de relevancia en las áreas de investigación objeto de la convocatoria. La Fundación Merck Salud se creó en

1991 con el nombre de Fundación Salud 2000. Es una institución privada sin ánimo de lucro financiada por Merck, firma especializada en las áreas de Healthcare, Life Science y Performance Materials. Su objetivo es promover la investigación biomédica en todas las disciplinas que contribuyen a la promoción de la salud y fomentar el desarrollo de la bioética y el derecho sanitario. Centra su actividad en cuatro pilares: promoción de la investigación; apoyo a la Bioética y el Derecho Sanitario; divulgación del conocimiento; y promoción de la salud como un derecho universal.

www.fundacionmercksalud.com

PREMIOS

Proyectos ganadores de la Grant for Growth Innovation

La compañía de ciencia y tecnología Merck ha anunciado los ganadores de la Grant for Growth Innovation (GGI) 2017, a quienes repartirán 400.000 EUR, que podrán destinar a la evolución de sus investigaciones en endocrinología pediátrica. Las becas se entregaron durante una gala organizada por Merck durante la 10ª Reunión Internacional de Endocrinología Pediátrica, que concluyó el 17 de septiembre en Washington D.C. (EE.UU.). Los ganadores han sido dos grupos establecidos en Francia y Dinamarca. Por un lado, la Prof. Irène Netchine, del Hospital Trousseau, perteneciente a la Sorbonne Universités-Université Pierre et Marie Curie, de París, ha obtenido la GGI por su proyecto 'Implicación del homólogo 1 si-

milar a delta (DLK1) en el crecimiento fetal y posnatal'. Por su parte, el Prof. Jens Otto Lunde Jørgensen, del Hospital Universitario de Aarhus, ha obtenido la beca para su proyecto 'Efectos lipolíticos de la hormona de crecimiento: descifrando el código'.

En la edición de este año de la GGI se han recibido 56 candidaturas de 28 países, que han sido analizadas por un Comité de Dirección Científica independiente, formado por seis endocrinólogos e investigadores de renombre, que han optado por dos proyectos innovadores cuyo objetivo es avanzar en la comprensión del campo del crecimiento y de sus desórdenes. A través de la GGI, Merck apoya a los pioneros de la investigación avanzada en este campo, esforzándose en pilotar la innovación y mejorar el entendimiento y el avance de la investigación y la ciencia médicas.

"Inspira ver la calidad y el rigor científico de los proyectos, así como las aspiraciones de los ganadores de la beca", señaló el Dr. Steven Hildemann, director Médico global y responsable mundial de Seguridad del Paciente del área de Biopharma de Merck. "Hemos de reconocer que, a pesar de los avances que ya se han producido en el

tratamiento y la gestión de los desórdenes del crecimiento, todavía necesitamos mejorar el aprendizaje de los mecanismos que se producen bajo estos desórdenes, para así poder satisfacer las necesidades médicas de los pacientes afectados. Esperamos que estos proyectos obtengan resultados significativos que puedan marcar una diferencia en la vida de los pacientes." Merck inició el programa GGI para apoyar el avance en el entendimiento de los mecanismos de crecimiento y sus desórdenes. En total, la GGI destina hasta 400.000 EUR al año a un máximo de tres proyectos de investigación.

Cada proyecto presentado ha sido evaluado por un Comité de Dirección Científica formado por endocrinólogos reconocidos internacionalmente, de acuerdo a cinco criterios: innovación, fundamento científico, claridad, viabilidad e impacto de la investigación.

Para más información sobre el programa GGI, puede visitarse:

www.grantforgrowthinnovation.org

www.merck.es

www.elblogdemercksalud.es

